

Code of Conduct für Pass Lieferanten und Geschäftspartner mit Mittlerfunktion

Wir wollen langfristig und nachhaltig erfolgreich sein, daher legen wir großen Wert auf die Einhaltung der Grundsätze ökologischen, ethischen und sozialen Verhaltens durch unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Unser unternehmerisches Handeln und unsere Produkte nachhaltig zu optimieren ist unsere Bestrebung, was wir ohne das Miteinander unserer Lieferanten nicht ganzheitlich schaffen können.

Dieser Code of Conduct definiert die Grundsätze und Anforderungen von Pass an ihre Lieferanten und Geschäftspartner mit Mittlerfunktion bezüglich deren Verantwortung für Mensch und Umwelt. Pass behält sich das Recht vor, bei angemessenen Änderungen die Anforderungen dieses Code of Conduct zu ändern. In diesem Fall erwartet Pass von ihren Lieferanten, solche angemessenen Änderungen zu akzeptieren.

Der Lieferant und/oder Geschäftspartner mit Mittlerfunktion erklärt hiermit:

Einhaltung der Gesetze

- die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnungen einzuhalten.

Verbot von Korruption und Bestechung

- Korruption oder Bestechung in keiner Form zu tolerieren und sich in keiner Weise direkt oder indirekt daran zu beteiligen sowie Regierungsbeamten oder privatwirtschaftlichen Gegenparteien keine Zuwendungen anzubieten, zu gewähren oder zu versprechen, um offizielle Handlungen zu beeinflussen oder einen unlauteren Vorteil zu erreichen.

Fairer Wettbewerb, Kartellrecht und geistige Eigentumsrechte

- im Einklang mit den nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen

Code of Conduct for Pass Suppliers and Third Party Intermediaries

We want to be sustainable and successful in the long term, which is why we attach great importance to compliance with the principles of ecological, ethical and social behavior by our employees.

Our aim is to optimize our business activities and our products in a sustainable manner, which we cannot achieve holistically without the cooperation of our suppliers.

This Code of Conduct defines the basic requirements placed on Pass' suppliers and third party intermediaries concerning their responsibilities towards their stakeholders and the environment. Pass reserves the right to amend the requirements of this Code of Conduct in the event of reasonable changes. In this case, Pass expects its suppliers to accept such reasonable changes.

In such event Pass expects the supplier to accept such reasonable changes.

The supplier and/or third party intermediary declares herewith:

Legal compliance

- to comply with the laws of the applicable legal systems.

Prohibition of corruption and bribery

- to tolerate no form of and not to engage directly or indirectly in any form of corruption or bribery and not to grant, offer or promise anything of value to a government official or to a counterparty in the private sector to influence official action or obtain an improper advantage.

Fair competition, anti-trust laws and intellectual property rights

- to act in accordance with national and international competition laws and not to participate in price fixing, market or

- zu handeln und sich nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Marktabsprachen oder Angebotsabsprachen zu beteiligen;
- geistige Eigentumsrechte anderer zu respektieren.

Interessenkonflikte

- alle Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen nachteilig beeinflussen können, zu vermeiden.

Datenschutz

- Informationen sind zu schützen und ein angemessener Umgang zu gewährleisten
- Daten und Informationen sind ausschließlich ihrer Klassifizierung nach zu nutzen
- zu schützende Daten müssen sachgerecht erhoben, verarbeitet, gesichert und gelöscht werden
- technische Informationen müssen ausreichend gegen Cybergefahren gesichert sein

Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

- wenn gegen Inhalte dieses Verhaltenskodex verstoßen wird, erwartet Pass, dass sich die Mitarbeiter des Lieferanten frei und ohne Sorge vor Vergeltung äußern können

Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter

- die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters;
- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren;
- niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen;
- eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung;

- customer allocation, market sharing or bid rigging with competitors;
- to respect the intellectual property rights of others.

Conflicts of interest

- to avoid all conflicts of interest that may adversely influence business relationships.

Privacy

- Information must be protected and appropriate handling guaranteed
- data and information are only to be used according to their classification
- data to be protected must be properly collected, processed, secured and deleted
- technical information must be adequately secured against cyber threats

Whistleblowing and protection for retaliation

- if the contents of this Code of Conduct are violated, Pass expects that the Supplier's employees can speak out freely and without fear of retaliation

Respect for the basic human rights of employees

- to promote equal opportunities for and treatment of its employees irrespective of skin color, race, nationality, social background, disabilities, sexual orientation, political or religious conviction, sex or age;
- to respect the personal dignity, privacy and rights of each individual;
- to refuse to employ or make anyone work against his will;
- to refuse to tolerate any unacceptable treatment of employees, such as mental cruelty, sexual harassment or discrimination;
- to prohibit behavior including gestures, language and physical contact, that is sexual, coercive, threatening, abusive or exploitative;

- Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist;
- für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten;
- die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten;
- soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.

Verbot von Kinderarbeit

- keine Arbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können. In Ländern, die bei der ILO Konvention 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

- Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen;
- Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen;
- Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind;
- ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.

Umweltschutz

- den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten;
- Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern;
- ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.

- to provide fair remuneration and to guarantee the applicable national statutory minimum wage;
- to comply with the maximum number of working hours laid down in the applicable laws;
- to recognize, as far as legally possible, the right of free association of employees and to neither favor nor discriminate against members of employee organizations or trade unions.

Prohibition of child labor

- to employ no workers under the age of 15 or, in those countries subject to the developing country exception of the ILO Convention 138, to employ no workers under the age of 14.

Health and safety of employees

- to take responsibility for the health and safety of its employees;
- to control hazards and take the best reasonably possible precautionary measures against accidents and occupational diseases;
- to provide training and ensure that employees are educated in health and safety issues;
- to set up or use a reasonable occupational health & safety management system¹).

Environmental protection

- to act in accordance with the applicable statutory and international standards regarding environmental protection;
- to minimize environmental pollution and make continuous improvements in environmental protection;
- to set up or use a reasonable environmental management system).

Lieferkette

- die Einhaltung der Inhalte des Code of Conduct bei seinen Lieferanten angemessen zu fördern;
- die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten.

Konfliktmineralien

- angemessene Maßnahmen zu treffen, um die Nutzung von Rohstoffen in seinen Produkten zu vermeiden, welche direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen, die Menschenrechte verletzen, finanzieren.

Supply chain

- to use reasonable efforts to promote among its suppliers compliance with this Code of Conduct;
- to comply with the principles of non-discrimination with regard to supplier selection and treatment.

Conflict Minerals

- to take reasonable efforts to avoid in its products the use of raw materials which directly or indirectly finance armed groups who violate human rights.

Unterschrift Lieferant / Signature Supplier:.....

Name und Funktion des Unterzeichners / Name and function of Signatory:

.....

Ort / Place:..... Datum / Date:.....